



भारत का राजपत्र The Gazette of India

सी.जी.-डी.एल.-सा.-13062024-254678
CG-DL-W-13062024-254678

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY
साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 10] नई दिल्ली, मई 26—जून 1, 2024, शनिवार/ज्येष्ठ 5—ज्येष्ठ 11, 1946
No. 10] NEW DELHI, MAY 26—JUNE 1, 2024, SATURDAY/JYAISHTHA 5—JYAISHTHA 11, 1946

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 4
PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय
(रक्षा उत्पादन विभाग)
अधिसूचना

नई दिल्ली, 21 मई, 2024

का.नि.आ. 23.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय ऑर्डनेंस फैक्टरी समूह 'ग', पर्यवेक्षीय तथा अराजपत्रित काडर (भर्ती और सेवा शर्त) नियम, 1989 को, जहां तक उनका संबंध चार्जमैन श्रेणी-I (तकनीकी) तथा चार्जमैन श्रेणी-II (तकनीकी) के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय, भारतीय ऑर्डनेंस फैक्टरी संगठन में चार्जमैन (तकनीकी) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, भारतीय ऑर्डनेंस फैक्टरी संगठन, चार्जमैन (तकनीकी), समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2024 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद - संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में उसका स्तर वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन अथवा अचयन पद।
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
चार्जमैन (तकनीकी)	9075 *(2024) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा समूह 'ख', अराजपत्रित, अनुसूचिवीय।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर -6 (35400-112400 रु.)	चयन

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा।	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ आमेदन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (अल्पकालिक संविदा सहित)।

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेहन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेहन किया जाएगा।

(11)

प्रोन्नति : मास्टर- शिल्पकार में से , जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स के स्तर-6 (35400-112400 रु.) में श्रेणी में एक वर्ष नियमित सेवा की हो

टिप्पण 1: - चार्जमैन (वैद्युत) के पद पर प्रोन्नति के लिए, वैद्युत पर्यवेक्षीय सक्षमता परीक्षा उत्तीर्ण करना अनिवार्य होगी और जो कि ऑर्डनेंस निदेशालय (समन्वयन और सेवाएं) द्वारा विहित की जाएगी।

टिप्पण 2:-प्रोन्नति शाखा के क्रमवार में की जाएगी।

टिप्पण 3:-जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरा कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) :

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन या स्वायत्त निकाय या कानूनी संगठन या पब्लिक सेक्टर उपक्रम या मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं के अधिकारी,-

क) (i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हो ; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स के स्तर- 5 (29200-92300 रु.) में या समतुल्य में नियमित आधार पर पद पर नियुक्ति के पश्चात छह वर्ष सेवा की हो; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हो, अर्थात् :-

(क) आवश्यक:

i) यांत्रिक के लिए :

मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा ;

ii) वैद्युत के लिए (जिसके अंतर्गत इलैक्ट्रॉनिक्स भी है) :

मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से वैद्युत या इलैक्ट्रॉनिक में डिप्लोमा;

iii) सिविल के लिए :

मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से सिविल इंजीनियरी में डिप्लोमा ;

iv) धातुकर्म के लिए :

मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से धातुकर्म इंजीनियरी में डिप्लोमा या रसायन विज्ञान में स्नातक डिग्री;

v) रासायनिक के लिए :

मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से रासायनिक इंजीनियरी में डिप्लोमा या रसायन विज्ञान में स्नातक डिग्री ;

vi) वस्त्र प्रौद्योगिकी के लिए :

मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से वस्त्र प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा या रसायन विज्ञान में स्नातक डिग्री ;

vii) चमड़ा प्रौद्योगिकी के लिए :

मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से चमड़ा प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा या रसायन विज्ञान में स्नातक डिग्री ;

viii) ऑप्टिकल के लिए :

मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से भौतिक विज्ञान में स्नातक डिग्री;

ix) सूचना प्रौद्योगिकी के लिए :

मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से कंप्यूटर विज्ञान या कंप्यूटर एप्लिकेशन या सूचना प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा।

(ख) वांछनीय :

सुसंगत क्षेत्र में उत्पादन यूनिट के शॉप फ्लोर क्रियाकलापों में एक वर्ष का अनुभव या सुसंगत इंजीनियरी शाखा में एक वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1:- शाखा की सटीक आवश्यकता, प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) के लिए विज्ञापन या नोटिस के समय विनिर्दिष्ट की जाएगी।

टिप्पण 2 :- पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 3:- प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 4- प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना।	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(12)	(13)
समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :- (1) संयुक्त महाप्रबंधक, क्रमशः रक्षा पब्लिक सेक्टर उपक्रम (म्यूनिशंस इंडिया लिमिटेड, आर्मर्ड व्हीकल निगम लिमिटेड, एडवांस्ड वैपन्स और इक्विपमेंट इंडिया लिमिटेड, ट्रूप कंफर्ट लिमिटेड, यंत्र इंडिया लिमिटेड, इंडिया ऑप्टेल लिमिटेड, ग्लाइडर्स इंडिया लिमिटेड) - अध्यक्ष ; (2) कार्य प्रबंधक, क्रमशः रक्षा पब्लिक सेक्टर उपक्रम (म्यूनिशंस इंडिया लिमिटेड, आर्मर्ड व्हीकल निगम लिमिटेड, एडवांस्ड वैपन्स और इक्विपमेंट इंडिया लिमिटेड, ट्रूप कंफर्ट लिमिटेड, यंत्र इंडिया लिमिटेड, इंडिया ऑप्टेल लिमिटेड, ग्लाइडर्स इंडिया लिमिटेड) - सदस्य ; (3) कार्य प्रबंधक, क्रमशः रक्षा पब्लिक सेक्टर उपक्रम (म्यूनिशंस इंडिया लिमिटेड, आर्मर्ड व्हीकल निगम लिमिटेड, एडवांस्ड वैपन्स और इक्विपमेंट इंडिया लिमिटेड, ट्रूप कंफर्ट लिमिटेड, यंत्र इंडिया लिमिटेड, इंडिया ऑप्टेल लिमिटेड, ग्लाइडर्स इंडिया लिमिटेड) - सदस्य	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[फा. सं. 41(1)/2020-डी (स्था./ एन.जी.)]

बी. एल. मीना, अवसर सचिव

MINISTRY OF DEFENCE

(Department of Defence Production)

NOTIFICATION

New Delhi, the 21st May, 2024

S.R.O. 23.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the INDIAN ORDNANCE FACTORIES GROUP C, SUPERVISORY AND NON-GAZETTED CADRE (RECRUITMENT AND CONDITIONS OF SERVICE) RULES, 1989, in so far as they relate to the posts of Chargeman Grade I (Tech) and Chargeman Grade-II (Tech), except as respects things done or omitted to be

done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Chargeman(Technical) in the Indian Ordnance Factories Organisation, Ministry of Defence, namely: -

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Indian Ordnance Factories Organisation, Chargeman (Technical), Group B Post, Recruitment Rules, 2024.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and level in the pay matrix.**—The number of the said post, its classification and the level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post.	Number of post.	Classification.	Level in pay matrix.	Whether selection post or non-selection post.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Chargeman (Technical).	9075 (2024) * * <i>Subject to variation dependent on workload.</i>	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level-6 in the pay matrix (Rs.35400-112400).	Selection.

Age-limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By promotion, failing which by deputation (including short-term contract).

In case of recruitment by promotion or by deputation / absorption, grades from which promotion or deputation / absorption to be made.

(11)

Promotion:

From Master- Craftsman in level-6 in the pay matrix (Rs.35400-112400) with one year regular service in the grade.

Note 1.-For promotion to the post of Chageman (Electrical), passing of Electrical Supervisory Competency test shall be mandatory and shall be prescribed by the Directorate of Ordnance (Coordination and Services).

Note 2.-Promotion will be made discipline wise.

Note 3.-Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Deputation (including short- term contract):

Officers of the Central Government or State Governments or Union territory Administrations or autonomous body or statutory organisation or public sector undertakings or recognised University or recognised research institutions,-

(a) (i) holding analogous posts on a regular basis in the parent cadre or Department; or

(ii) with six years service rendered after appointment to the post on a regular basis in level-5 in the pay matrix (Rs. 29200-92300) or equivalent in the parent cadre or department; and

(b) possessing the following educational qualifications and experience, namely :-

(a) Essential :

(i) For Mechanical :

Diploma in Mechanical Engineering from a recognised University or institution;

(ii) For Electrical (including Electronics) :

Diploma in Electrical or Electronic Engineering from a recognised University or institution;

(iii) For Civil :

Diploma in Civil Engineering from a recognised University or institution;

(iv) For Metallurgical :

Diploma in Metallurgical Engineering or Bachelors Degree in Chemistry from a recognised University or institution;

(v) For Chemical :

Diploma in Chemical Engineering or Bachelors Degree in Chemistry from a recognised University or institution;

(vi) For Clothing Technology :

Diploma in Clothing Technology or Bachelors Degree in Chemistry from a recognised University or institution;

(vii) For Leather Technology :

Diploma in Leather Technology or Bachelors Degree in Chemistry from a recognised University or institution;

(viii) For Optical :

Bachelors Degree in Physics from a recognised University or institution;

(ix) For Information Technology :

Diploma in Computer Science or Computer Applications or Information Technology from a recognised University or institution;

(b) Desirable :

One year experience in shop floor activities of a production unit in the relevant field or one year experience in the relevant engineering discipline.

Note 1.-Exact requirement of discipline will be specified at the time of advertisement or notice for deputation (including short- term contract).

Note 2.- The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 3.-The period of deputation (including short- term contract) including the period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 4.-The maximum age-limit for appointment by deputation (including short- term contract) shall be not exceeding fifty-six years as on the last date of receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :-</p> <p>1. Joint General Manager of respective Defence Public Sector Undertakings (Munitions India Limited, Armoured Vehicles Nigam Limited, Advanced Weapons and Equipment India Limited, Troop Comforts Limited, Yantra India Limited, India Optel Limited, Gliders India Limited) – Chairman ;</p> <p>2. Works Manager of respective Defence Public Sector Undertakings (Munitions India Limited, Armoured Vehicles Nigam Limited, Advanced Weapons and Equipment India Limited, Troop Comforts Limited, Yantra India Limited, India Optel Limited, Gliders India Limited) – Member ;</p> <p>3. Works Manager of respective Defence Public Sector Undertakings (Munitions India Limited, Armoured Vehicles Nigam Limited, Advanced Weapons and Equipment India Limited, Troop Comforts Limited, Yantra India Limited, India Optel Limited, Gliders India Limited)– Member.</p>	Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.

[F. No. 41(1)/2020-D (Estt/NG)]

B. L. MEENA, Under Secy.

(रक्षा अनुसंधान तथा विकास विभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 30 मई, 2024

का.नि.आ. 24.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा मंत्रालय, रक्षा अनुसंधान तथा विकास संगठन, वरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी ग्रेड-II, (समूह 'क' पद) भर्ती नियम, 2022 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय, रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन में वरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी ग्रेड-II के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, रक्षा अनुसंधान तथा विकास संगठन, वरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी ग्रेड-II, (समूह 'क' पद) भर्ती नियम, 2024 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स स्तर.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में उसका स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट होंगे।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़ा वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम।	पदों की संख्या।	वर्गीकरण।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर।	चयन पद या अचयन पद।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
वरिष्ठ प्रशासन अधिकारी ग्रेड-II	145* (2024) *(कार्य भार के अनुसार परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अनुसचिवीय।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-10 (रु.56100-177500)	चयन।	35 वर्ष से अनधिक आयु। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण-आयु-सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख संघ लोक सेवा आयोग द्वारा किए गए विज्ञापन के अनुसार होगी।	(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से स्नातक डिग्री; और (ii) सरकारी कार्यालय या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या स्वायत्त निकाय या कानूनी निकाय में लेखा या प्रशासन या स्थापना कार्यों में तीन वर्ष का अनुभव। टिप्पण 1- अर्हताओं में, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं, संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2- अनुभव संबंधी अर्हताएं, कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं, जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु तथा शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई है।	भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों और प्रोन्नतों, दोनों के लिए एक वर्ष टिप्पण: केन्द्रीय सरकार द्वारा विहित अनुसार परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरा करने	(i) पचहत्तर प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है); और

	के लिए सीधे भर्ती हुए व्यक्तियों के लिए दो सप्ताह का अनिवार्य प्रवेश प्रशिक्षण दिया जाएगा।	(ii) पच्चीस प्रतिशत सीधे भर्ती द्वारा।
--	--	--

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेसन द्वारा भर्ती की दशा में, वह श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेसन किया जाएगा।	
(11)	
<p>प्रोन्नति:</p> <p>प्रशासनिक अधिकारी जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स (44900-142400 रु.) में स्तर-7 में ग्रेड में पांच वर्ष सेवा नियमित की हो और जिन्होंने प्रशासन स्थापना और लेखा के क्षेत्र में दो या चार सप्ताह का अनिवार्य प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो।</p> <p>टिप्पण 1 पुनरीक्षित नियमों की अधिसूचना की तिथि पर नियमित आधार पर पोषक पद को धारण करने वाले व्यक्तियों के लिए अर्हता सेवा 3 वर्ष बनी रहेगी।</p> <p>टिप्पण 2 जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पत्रिका सेवा पूरी कर ली हो, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष, इनमें से जो भी कम हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है):</p> <p>केन्द्रीय या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन या स्वायत्त या कानूनी संगठन या पब्लिक सेक्टर उपक्रम या विश्वविद्यालय या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्था के अधिकारी:</p> <p>(क) (i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स में स्तर-9(53100-167800 रु.) या समतुल्य में पदों पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात दी गई श्रेणी में दो वर्ष सेवा की हो; या</p> <p>(iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स में स्तर-8(47600-151100 रु.) या समतुल्य में पदों पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात दी गई श्रेणी में चार वर्ष सेवा की हो; या</p> <p>(iv) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स में स्तर-7(44900-142400 रु.) या समतुल्य में पदों पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात दी गई श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की हो; और</p> <p>(ख) जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हों।</p> <p>टिप्पण 1 - पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण 2 प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्पकालिक संविदा सहित) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति में ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 3 प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>	

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना।	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(12)	(13)
समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-	सीधी भर्ती और प्रोन्नति के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना अनिवार्य है।
1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग	- अध्यक्ष;
2. महानिदेशक, रक्षा अनुसंधान तथा विकास संगठन	- सदस्य;
3. निदेशक या उप सचिव (अनुसंधान तथा विकास), रक्षा मंत्रालय या निदेशक या	

संयुक्त निदेशक सशस्त्र बल मुख्यालय सिविल सेवा, रक्षा मंत्रालय या निदेशक या उप वित्तीय सलाहकार, एकीकृत वित्त (अनुसंधान तथा विकास) . - सदस्य।	
समूह 'क' विभागीय पुष्टिकरण समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)जिसमें निम्नलिखित होंगे:-	
1. महानिदेशक, रक्षा अनुसंधान तथा विकास संगठन - अध्यक्ष	
2. निदेशक, कार्मिक या निदेशक, मानव संसाधन विकास, रक्षा अनुसंधान तथा विकास संगठन - सदस्य	
3. निदेशक या उप सचिव (अनुसंधान तथा विकास), रक्षा मंत्रालय या निदेशक या संयुक्त निदेशक, सशस्त्र बल मुख्यालय सिविल सेवा, रक्षा मंत्रालय या निदेशक या उप वित्तीय सलाहकार, एकीकृत वित्त (अनुसंधान तथा विकास) - सदस्य	

[फा. सं. डीएचआरडी/16342/आरआरएस/प्रशासनिक काडर/सी/पी/03/495/डी(आरएंडडी) तारीख, 30 मई, 2024]
किशोर कुमार, अवर सचिव

(Department of Defence Research and Development)

NOTIFICATION

New Delhi, the 30th May, 2024

S.R.O. 24.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Defence, Defence Research and Development Organisation, Senior Administrative Officer Grade-II (Group 'A' Post) Recruitment Rules, 2022, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Administrative Officer Grade-II in the Defence Research and Development Organisation, Ministry of Defence, namely:-

- Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Defence Research and Development Organisation, Senior Administrative Officer Grade-II (Group 'A' Post) Recruitment Rules, 2024.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- Number of post, classification and level in pay matrix.**—The number of the said post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.
- Disqualification.** -No person, -
(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
shall be eligible for appointment to the said post:
Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.
- Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- Saving.** - Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post.	Number of post.	Classification.	Level in pay matrix.	Whether selection post or non-selection post.	Age-limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Senior Administrative Officer Grade-II.	145* (2024) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Ministerial.	Level-10 in the pay matrix (Rs.56100 -177500).	Selection.	Not exceeding thirty-five years of age. (Relaxable for the Government servants upto the age of five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note. -The crucial date for determining the age-limit shall be as advertised by the Union Public Service Commission.	(i) Bachelors degree from a recognised University or institution; and (ii) three years experience in Accounts or Administration or Establishment work in a Government office or public sector undertakings or autonomous body or statutory body. Note1. -Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified. Note2. -The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates

						belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
--	--	--	--	--	--	---

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(8)	(9)	(10)
Not applicable.	One year for both direct recruits and promotees Note. —There shall be a mandatory induction training for direct recruits of at least two weeks duration for successful completion of probation as prescribed by the Central Government.	(i) seventy-five per cent. by promotion, failing which by deputation (including short-term contract); and (ii) twenty-five per cent. by direct recruitment.

In case of recruitment by promotion or by deputation / absorption, grades from which promotion or deputation / absorption to be made.

(11)

Promotion:

Administrative Officer in level-7 in the pay matrix (Rs.44900-142400) with five years regular service in the grade and having successfully completed two or four weeks mandatory training in the field of Administration, Establishment and Accounts.

Note 1.— The eligibility service shall continue to be three years for persons holding the feeder posts on regular basis on the date of notification of the revised rules.

Note 2.— Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already

completed such qualifying or eligibility service.

Deputation (including short-term contract):

Officers of the Central Government or State Governments or Union territory Administrations or autonomous or statutory organisation or public sector undertakings or University or recognised research institution, -

(a)(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or

(ii) with two years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in level-9 in the pay matrix (Rs.53100-167800) or equivalent in the parent cadre or Department; or

(iii) with four years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in level-8 in the pay matrix (Rs.47600-151100) or equivalent in the parent cadre or Department; or

(iv) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in Level-7 in the pay matrix (Rs.44900-142400) or equivalent in the parent cadre or Department; and

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column(7).

Note 1.- The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2.- The period of deputation (including short-term contract) including the period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 3.- The maximum age-limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding fifty-six years as on the last date of receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Chairman or Member, Union Public Service Commission – Chairperson; 2. Director General, Defence Research and Development Organisation - Member; 3. Director or Deputy Secretary (Research and Development), Ministry of Defence or Director or Joint Director, Armed Forces Headquarters Civil Service, Ministry of Defence or Director or Deputy Financial Advisor, Integrated Finance (Research and Development) -Member. <p>Group 'A' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of:-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Director General, Defence Research and Development Organisation - Chairperson; 2. Director of Personnel or Director, Human Resource Development, Defence Research and Development organisation - Member; 3. Director or Deputy Secretary (Research and Development), Ministry of Defence or Director or Joint Director, Armed Forces Headquarters Civil Service, Ministry of Defence or Director or Deputy Financial Advisor, Integrated Finance (Research and Development) - Member. 	<p>Consultation with Union Public Service Commission is necessary for direct recruitment and promotion.</p>

[F. No. DHRD/16342/RRs/Admin Cadre/C/P/03/495 D (R&D) dated the, 30 May, 2024]

KISHORE KUMAR, Under Secy.

अधिसूचना

नई दिल्ली, 30 मई, 2024

का.नि.आ. 25.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रक्षा मंत्रालय, रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन, प्रधान निजी सचिव, भर्ती नियम, 2022 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन, प्रधान निजी सचिव भर्ती (संशोधन) नियम, 2024 है।
- (2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. रक्षा मंत्रालय, रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन, प्रधान निजी सचिव भर्ती नियम, 2022, में अनुसूची के स्तंभ (11) में वर्तमान प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात्:-

“प्रोन्नति:

ज्येष्ठ निजी सचिव जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स के स्तर-8 (47600-151100 रु.) में उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की हो और जिन्होंने कार्मिक प्रतिभा तथा प्रबंध केंद्र या किसी अन्य मान्यताप्राप्त प्रशिक्षण संस्थान से सुसंगत क्षेत्र में दो से चार सप्ताह का अनिवार्य प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया है।

टिप्पण 1.- इस नियम की अधिसूचना की तारीख पर ज्येष्ठ निजी सचिव का पद धारण करने वाले विषयमान पदधारी के लिए प्रोन्नति पर विचार हेतु पात्रता सेवा 6 वर्ष होगी।

टिप्पण 2.- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से, या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति:

केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्यक्षेत्र प्रशासन के अधीन आशुलिपिक काडर में पदधारण करने वाले ऐसे अधिकारी,-

क (i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ हो; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स स्तर-10 (56100-177500 रु.) या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात दिए गए ज्येष्ठ निजी सचिव या निजी सचिव की श्रेणी में पांच वर्ष की सेवा की हो; या

(iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स के स्तर-8 (47600-151100 रु.) या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात दिए गए ज्येष्ठ निजी सचिव या निजी सचिव की श्रेणी में आठ वर्ष की सेवा की हो; और

(ख) जिसके पास समुचित अर्हताएं और अनुभव हों

टिप्पण 1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

[फा. सं. डीएचआरडी/16342/आरआरएस/प्रशासनिक संवर्ग/सी/पी/03/496/डी(आरएंडडी) तारीख 30 मई 2024]

किशोर कुमार, अवर सचिव

टिप्पण—मूल नियम, भारत के राजपत्र के भाग 2, खंड 4 में एस.आर.ओ संख्यांक 46 के द्वारा 10 अगस्त 2022 को प्रकाशित किए गए थे।

NOTIFICATION

New Delhi, the 30th May, 2024

S.R.O. 25.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Defence, Defence Research and Development Organisation, Principal Private Secretary Recruitment Rules, 2022, namely:-

1. (1) These rules may be called the Ministry of Defence, Defence Research and Development Organisation, Principal Private Secretary Recruitment (Amendment) Rules, 2024.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Defence, Defence Research and Development Organisation, Principal Private Secretary Recruitment Rules, 2022, in the Schedule, in column (11), for the existing entries, the following entries shall be substituted, namely:-

“Promotion:

Senior Private Secretary in the level-8 in the pay matrix (Rs.47600-151100) with eight years regular service in the grade and having successfully completed two to four weeks mandatory training in the relevant area from Centre for Personnel Talent and Management or any other recognised training institute.

Note 1.-The eligibility service for consideration for promotion for the existing incumbent hold the post of Senior Private Secretary on the date of notification of this rule shall be six years.

Note 2.- Where juniors, who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Deputation:

Officers holding the post in Stenographer Cadre under the Central Government or State Governments or Union territory Administrations,-

(a) (i) holding analogous posts on a regular basis in the parent cadre or department; or

(ii) with five years service in the Senior Private Secretary or Private Secretary grade rendered after appointment thereto on a regular basis in level-10 in the pay matrix (Rs.56100-177500) or equivalent in the parent cadre or department; or

(iii) with eight years service in the Senior Private Secretary or Private Secretary grade rendered after appointment thereto on a regular basis in level-8 in the pay matrix (Rs.47600-15100) or equivalent in the parent cadre or department; and

(b) possessing appropriate qualifications and experience.

Note 1.- The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2.- The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 3.- The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years on the last date of receipt of applications”.

[F. No. DHRD/16342/RRs/Admin Cadres/C/P/03/496/D(R&D) dated, the 30 May, 2024]

KISHORE KUMAR, Under Secy.

Note.-The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 4 vide S.R.O. number 46, dated the 10th August, 2022.

अधिसूचना

नई दिल्ली, 27 मई, 2024

का.नि.आ. 26.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, तटरक्षक उच्च श्रेणी लिपिक और निम्न श्रेणी लिपिक (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2010 को उन बातों के सिवाय जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय के अधीन तटरक्षक संगठन में उच्च श्रेणी लिपिक और निम्न श्रेणी लिपिक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, तटरक्षक उच्च श्रेणी लिपिक और निम्न श्रेणी लिपिक (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2024 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना ये नियम इससे उपाबध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है;

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परंतु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स का स्तर	क्या चयन पद है अथवा गैर-चयन पद	आयु- सीधे भर्ती हेतु आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. उच्च श्रेणी लिपिक	102 (2024)* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स (25500 रु.- 81100 रु.) में स्तर - 4	अचयन	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती हेतु अपेक्षित शैक्षिक और अन्य योग्यता	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक योग्यता प्रोन्नति वाले मामले में लागू होंगी।	परिवीक्षा अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति, सीधी भर्ती द्वारा या प्रोन्नति से अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों से भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।
(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।

(11)

प्रोन्नति : तटरक्षक संगठन के नियमित स्थापन में ऐसे अवर श्रेणी लिपिकों में से जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स (19900-63200 रुपए) के स्तर 2, में उस श्रेणी में आठ वर्ष की नियमित सेवा किया है, जो सचिवालय प्रशिक्षण संस्थान और प्रबंध या रक्षा मुख्यालय प्रशिक्षण संस्थान या किसी अन्य सरकारी प्रशिक्षण संस्थान से तीन सप्ताह का 'प्रवेश पाठ्यक्रम' सफलतापूर्वक पूर्ण किया हो।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/ पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/ पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/ पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/ पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति:

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :-

(i) नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया है ; या

(ii) वेतन मैट्रिक्स के स्तर 2 (रु. 19900-63200/-) में अवर श्रेणी लिपिक या समकक्ष के ग्रेड में नियमित आधार पर उस ग्रेड में आठ वर्ष की सेवा की हो।

टिप्पण 1 : सशस्त्र सेना मुख्यालय में अनुभव बांछनीय है।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/ विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 4: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना।	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) 1. निदेशक (कार्मिक), तटरक्षक मुख्यालय - अध्यक्ष 2. अवर सचिव या उप निदेशक (भारतीय तटरक्षक का भारसाधक) रक्षा मंत्रालय - सदस्य 3. सहायक निदेशक (प्रशासन) या उप निदेशक (प्रशासन), तटरक्षक मुख्यालय - सदस्य 4. सहायक निदेशक (प्रचालन) या उप निदेशक (प्रचालन), तटरक्षक मुख्यालय - सदस्य	लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. अवर श्रेणी लिपिक	147 (2024)* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स (19900 रु.- 63200 रु.) में स्तर - 2	अचयन	18 और 27 वर्ष की आयु के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी आदेशों या अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिलनीय) टिप्पण : आयु सीमा को अवधारित करने के लिए अंतिम तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा नियत की जाएगी।

(7)	(8)	(9)	(10)
(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा या समतुल्य अर्हता। (ii) हिन्दी टंकण में तीस शब्द प्रति मिनट की टंकण गति। अँग्रेजी टंकण में न्यूनतम तीस शब्द प्रति मिनट की टंकण गति। कम्प्यूटर पर (प्रत्येक शब्द के लिए 5 कुंजी दबाव के ओसत पर प्रति घंटा 10500 कुंजी दबाव प्रति मिनट पाँच शब्द अथवा प्रति घंटा 9000 कुंजी दबाव प्रति मिनट तीस शब्द तत्स्थानी हो)	लागू नहीं होता।	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।	(क) कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा 85 प्रतिशत, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा ; (ख) विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करने पर वेतन मैट्रिक्स (18000-56900 रुपए) के स्तर 1 में समूह 'ग' कर्मचारियों की नियुक्ति द्वारा 10 प्रतिशत, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ; (ग) वरिष्ठता-सह-दक्षता आधार पर वेतन मैट्रिक्स (18,000-56900 रुपए) के स्तर 1 में समूह 'ग' कर्मचारियों की प्रोन्नति द्वारा 5 प्रतिशत, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।

परंतु यह कि - (क) ऐसा व्यक्ति जो टंकण में उक्त अर्हता नहीं रखता हो इस शर्त के अधीन रहते हुए नियुक्त किया जा सकता है कि वह उक्त वेतनमान में वेतनवृद्धि लेने या उस श्रेणी में पुष्टि के लिए तब तक पात्र नहीं होगा जब तक कि वह अंग्रेजी या हिंदी में टंकण की विहित गति अर्जित न कर लें। (ख) ऐसा विकलांग व्यक्ति जो अन्यथा किसी लिपिकीय पद को धारण करने के लिए अहित है किंतु टंकण में उक्त अर्हता नहीं रखता हो इस शर्त के अधीन नियुक्त किया जा सकता है कि कोई सिविल सर्जन या समतुल्य यह प्रमाणित करें कि उक्त विकलांग व्यक्ति टाईप करने के योग्य नहीं है।			
---	--	--	--

(11)

सीमित विभागीय परीक्षा के माध्यम से चयन: -

तटरक्षक संगठन के स्थापन में वेतन मैट्रिक्स (18000-56900 रुपए) के स्तर 1, में के समूह 'ग' कर्मचारियों में से, निम्नलिखित शर्तों के अधीन रहते हुए, अर्थात् :-

(क) चयन ऐसी विभागीय परीक्षा द्वारा किया जाएगा जो ऐसे वेतन मैट्रिक्स (18000-56900 रुपए) के स्तर-1, समूह 'ग' के कर्मचारियों तक सीमित की जाएगी जो बारहवीं कक्षा अथवा समतुल्य उत्तीर्ण करने की न्यूनतम शैक्षिक अर्हता पूरी करते हो;

(ख) इस परीक्षा के लिए अधिकतम आयु-सीमा 45 वर्ष होगी (अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए 50 वर्ष);

(ग) वेतन मैट्रिक्स (18000-56900 रुपए) के स्तर-1 में समूह 'ग' पद में कम से कम तीन वर्ष नियमित सेवा आवश्यक होगी;

(घ) इस पद्धति द्वारा भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की अधिकतम संख्या, वर्ष के दौरान होने वाली अवर श्रेणी लिपिकों के काडरों में रिक्तियों का 10 प्रतिशत होगी और भरी न गई रिक्तियां अग्रणीत नहीं की जाएगी

प्रोन्नति : तटरक्षक संगठन के नियमित स्थापन में ऐसे समूह 'ग' कर्मचारियों में से जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स (18000-56900 रुपए) के स्तर 1, में उस श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा किया है,

प्रतिनियुक्ति:

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी:-

(i) नियमित आधार पर अनुरूप पद धारण करना; या

(ii) वेतन मैट्रिक्स (18000-56900 रुपए) के स्तर-1 पर नियमित आधार पर तीन वर्ष की सेवा; और

टिप्पण 1 : सशस्त्र सेना मुख्यालय में अनुभव वांछनीय है।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/ विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(12)	(13)
<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए)</p> <p>1. निदेशक (कार्मिक), तटरक्षक मुख्यालय - अध्यक्ष</p> <p>2. अवर सचिव या उप निदेशक (भारतीय तटरक्षक का भारसाधक) रक्षा मंत्रालय - सदस्य</p> <p>3. सहायक निदेशक (प्रशासन) या उप निदेशक (प्रशासन), तटरक्षक मुख्यालय - सदस्य</p> <p>4. सहायक निदेशक (प्रचालन) या उप निदेशक (प्रचालन), तटरक्षक मुख्यालय - सदस्य</p> <p>समूह 'ग' विभागीय पुष्टिकरण समिति (पुष्टिकरण पर विचार करने के लिए)</p> <p>1. निदेशक (कार्मिक), तटरक्षक मुख्यालय - अध्यक्ष</p> <p>2. अवर सचिव या उप निदेशक (भारतीय तटरक्षक का भारसाधक) रक्षा मंत्रालय - सदस्य</p> <p>3. सहायक निदेशक (प्रशासन) या उप निदेशक (प्रशासन), तटरक्षक मुख्यालय - सदस्य</p> <p>4. सहायक निदेशक (प्रचालन) या उप निदेशक (प्रचालन), तटरक्षक मुख्यालय - सदस्य</p>	<p>लागू नहीं होता।</p>

[फा. सं. 9(3)/2021-डी(सीजी)]

अलका आहूजा, निदेशक

NOTIFICATION

New Delhi, the 27th May, 2024

S.R.O. 26.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Coast Guard Upper Division Clerk and Lower Division Clerk (Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 2010, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Upper Division Clerk and Lower Division Clerk in the Coast Guard Organisation under Ministry of Defence, namely:—

1. **Short title and commencement.** —(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Coast Guard Upper Division Clerk and Lower Division Clerk (Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 2024.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application.**— These rules shall apply to the posts as specified in the column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Number of posts, classification and level in pay matrix.**— The number of the said posts, their classifications and level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. **Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

5. **Disqualification.**—No person —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post.	Number of posts.	Classification.	Level in pay matrix.	Whether selection post or non-selection post.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. Upper Division Clerk.	102*(2024) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial.	Level-4 (Rs.25500-81100).	Non-selection.

Age-limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.
(6)	(7)	(8)	(9)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.

Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(10)	(11)	(12)	(13)
By promotion failing which by deputation.	Promotion: From amongst the Lower Division Clerks in level-2 of pay matrix (Rs.19900-63200), borne on the regular establishment of Coast Guard with eight years regular service in the grade who have successfully completed three weeks 'Induction Course' from Institute of Secretariat Training and Management or Defence Headquarters Training Institute or any other Government training institute. Note 1. — Where juniors who have completed their	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :- (1) Director (Personnel), Coast Guard Headquarters - Chairperson; (2) Under Secretary or Deputy Director (In-charge of Indian Coast Guard), Ministry of Defence - Member; (3) Assistant Director (Administration) or Deputy Director (Administration), Coast Guard Headquarters - Member; and	Not applicable.

	<p>qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered for promotion provided they are not short of requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Deputation:</p> <p>Officers of the Central Government:</p> <p>(i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with eight years regular service in the grade of Lower Division Clerk or equivalent in level-2 of the pay matrix (Rs.19900-63200).</p> <p>Note 1.- Experience in Armed Forces Headquarters is desirable.</p> <p>Note 2.-The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 3.- The maximum age-limit for appointment on deputation shall be not exceeding fifty six years, as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Note 4.- The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Simi-</p>	<p>(4) Assistant Director (Operations) or Deputy Director (Operations), Coast Guard Headquarters</p> <p>- Member.</p>	
--	---	---	--

	larly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.		
--	---	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
2. Lower Division Clerk.	147*(2024) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial.	Level-2 (Rs. 19900-63200).	Non-selection.

(6)	(7)	(8)	(9)
Between 18 and 27 years of age. (Relaxable for Government servants up to forty years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note .- The crucial date for determining the age-limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission.	(i) 12th Class or equivalent qualification from a recognised Board or University. (ii) A typing speed of thirty five w.p.m in English or thirty w.p.m in Hindi on computer (thirty five w.p.m and thirty w.p.m correspond to 10500 KDPH/9000 KDPH on an average of five key depressions for each word): Provided that:- (a) a person not possessing the said qualification in typewriting may be appointed subject to the condition that he or she will not be eligible for drawing increment in level in the pay matrix or for confirmation in the grade till he or she acquires the prescribed speed in typewriting either in English or in Hindi; and (b) a physically handicapped person who is otherwise qualified to hold a clerical post but does not possess the said qualification in type writing, may be appointed subject to the condition that a civil surgeon or equivalent certifies that the said handicapped person is not in a fit condition to type.	Not applicable.	Two years for direct recruits.

(10)	(11)	(12)	(13)
(a) eighty five per cent. by direct recruitment through Staff Selection Commission failing which by deputation. (b) ten per cent. by appointment of Group 'C' employees in level-1 of the pay matrix (Rs.18000-56900) on passing departmental	Selection through Limited Departmental Examination:- From amongst Group 'C' employees in level-1 of the pay matrix (Rs.18000-56900) borne on the establishment of Coast Guard Organisation subject to the following conditions, namely:- (a) selection shall be made through a	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of – (1) Director (Personnel), Coast Guard Headquarters - Chairperson; (2) Under Secretary or Deputy Director (In-	Not applicable.

<p>examination failing which by direct recruitment.</p> <p>(c) five per cent. by promotion of Group 'C' employees in level-1 of the pay matrix (Rs.18000-56900) on seniority-cum- fitness basis failing which by deputation.</p>	<p>Departmental Examination confined to such group 'C' employees in level-1 of the pay matrix (Rs.18000-56900) who fulfil the requirement of minimum educational qualification of 12th pass or equivalent;</p> <p>(b) maximum age-limit for this examination shall be forty five years (fifty years for Scheduled Castes and Schedule Tribes Candidates);</p> <p>(c) at least three years regular service in a Group 'C' post in level-1 of the pay matrix (Rs.18000-56900) would be essential;</p> <p>(d) the maximum number of recruits by this method would be limited to ten per cent. of the vacancies in the cadre of Lower Division Clerks occurring during the year and unfilled vacancies would not be carried over.</p> <p>Promotion: From amongst Group 'C' employees borne on the establishment of Coast Guard Organisation with three years regular service in level-1 of the pay matrix (Rs.18000-56900).</p> <p>Deputation:</p> <p>Officers of the Central Government:</p> <p>(i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with three years regular service in level-1 of the pay matrix(Rs.18000-56900).</p> <p>Note 1.-Experience in Armed Forces Headquarters is desirable.</p> <p>Note 2.-Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 3.-The maximum age-limit for appointment on deputation shall be not exceeding fifty six years, as on the closing date of receipt of applications.</p>	<p>charge of Indian Coast Guard), Ministry of Defence - Member;</p> <p>(3) Assistant Director (Administration) or Deputy Director (Administration), Coast Guard Headquarters - Member; and</p> <p>(4) Assistant Director (Operations) or Deputy Director(Operations), Coast Guard Headquarters - Member.</p> <p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of: -</p> <p>(1) Director (Personnel), Coast Guard Headquarters -Chairperson;</p> <p>(2) Assistant Director (Administration) or Deputy Director (Administration), Coast Guard Headquarters -Member; and</p> <p>(3) Assistant Director (Operations) or Deputy Director(Operations), Coast Guard Headquarters - Member.</p>	
--	---	--	--

[F. No: 9(3)/2021-D(CG)]

ALKA AHUJA, Director

अधिसूचना

नई दिल्ली, 12 फरवरी, 2024

का.नि.आ. 27.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और भारतीय वायुसेना, वरिष्ठ भंडार अधीक्षक, भंडार अधीक्षक, भंडारी और सहायक भंडारी (सिविलियन), भर्ती नियम, 2001 को, जहां तक उसका संबंध वरिष्ठ भंडार अधीक्षक के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय, भारतीय वायु सेना, में वरिष्ठ भंडार अधीक्षक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, भारतीय वायुसेना, वरिष्ठ भंडार अधीक्षक, (समूह 'ख' पद), भर्ती नियम, 2024 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में उसका स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह करने की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बावत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम।	पद संख्या।	वर्गीकरण।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर।
(1)	(2)	(3)	(4)
वरिष्ठ भंडार अधीक्षक।	758* (2024) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसचिवीय।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-6 (35400-112400 ₹)।

चयन या अचयन पद।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।
(5)	(6)	(7)
चयन।	<p>तीस वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पाँच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।</p> <p>टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह होगी जो कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विनिर्दिष्ट की जाए।</p>	<p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से अर्थशास्त्र या वाणिज्य या सांख्यिकी या व्यावसायिक अध्ययन या लोकप्रशासन में मास्टर डिग्री; और</p> <p>(ii) किसी भंडार में या केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या कानूनी या स्वायत्त संगठन या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या विश्वविद्यालय या मान्यता प्राप्त संस्था या बैंकों या भारत के स्टॉक एक्सचेंजों पर सूचीबद्ध किसी निजी क्षेत्र के संगठन के समुत्थान में भंडार को संभालने और लेखा को रखने का एक वर्ष का अनुभव प्राप्त हो।</p> <p>(iii) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से एक विषय के रूप में अर्थशास्त्र या वाणिज्य या सांख्यिकी या व्यावसायिक अध्ययन या लोकप्रशासन में स्नातक डिग्री; या</p> <p>(iv) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से सामग्री प्रबंधन या भांडागारण प्रबंधन या क्रय या सैन्यतंत्र या पब्लिक उपापन में डिप्लोमा; और</p> <p>(v) किसी भंडार में या केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या कानूनी या स्वायत्त संगठन या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या विश्वविद्यालय या मान्यता प्राप्त संस्था या बैंकों या भारत के स्टॉक एक्सचेंजों पर सूचीबद्ध किसी निजी क्षेत्र के संगठन के समुत्थान में भंडार को संभालने और लेखा को रखने में दो वर्ष का अनुभव प्राप्त हो।</p> <p>टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं, कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हताएं उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं, कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।</p>

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति / आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता।	<p>सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों और प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।</p> <p>टिप्पण: सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों को परिवीक्षा की अवधि पूर्ण</p>	30 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा; और 70 प्रतिशत कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा।

	करने के लिए सक्षम प्राधिकारी द्वारा यथाविहित कम से कम दो सप्ताह का प्रवेश प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूर्ण करना अनिवार्य होगा।	
--	---	--

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।
(11)
<p>प्रोन्नति : वेतन मैट्रिक्स के स्तर-4 (25500-81100 ') में ऐसे भंडार अधीक्षक जिन्होंने उस ग्रेड में दस वर्ष की नियमित सेवा की हो और सुसंगत क्षेत्र में दो से चार सप्ताह का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो।</p> <p>टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति:</p> <p>केंद्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्यक्षेत्र प्रशासन के अधिकारी,-</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सादृश्य पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स में स्तर-5 (29200-92300 ₹) या समतुल्य में उस पद में छः वर्ष की नियमित सेवा की हो, और</p> <p>(ख) जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हों।</p> <p>टिप्पण 1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना।	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(12)	(13)
<p>समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-</p> <p>(i) सशस्त्र सेना मुख्यालय सिविल सेवा में निदेशक की रैंक के अधिकारी, कार्मिक सिविलियन निदेशालय, वायुसेना मुख्यालय। - अध्यक्ष;</p> <p>(ii) विशेषज्ञ निदेशालय (अनुरक्षण प्रशासन निदेशालय या एयर ऑफिसर इंचार्ज अनुरक्षण शाखा के अधीन कोई अन्य निदेशालय) का प्रतिनिधि जो स्क्वाड्रन लीडर या समतुल्य रैंक से कम का न हो। - सदस्य;</p>	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है।

(iii) संयुक्त निदेशक या उप निदेशक कार्मिक सिविलियन (विभागीय प्रोन्नति समिति अनुभाग), वायुसेना मुख्यालय समूह 'ख' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:- (i) सशस्त्र सेना मुख्यालय सिविल सेवा में निदेशक की रैंक के अधिकारी, कार्मिक सिविलियन निदेशालय, वायुसेना (ii) विशेषज्ञ निदेशालय (अनुरक्षण प्रशासन निदेशालय या एयर ऑफिसर इंचार्ज अनुरक्षण शाखा के अधीन कोई अन्य निदेशालय) का प्रतिनिधि जो स्क्वाड्रन लीडर या समतुल्य रैंक से कम का न हो। (iii) संयुक्त निदेशक या उप निदेशक कार्मिक सिविलियन (विभागीय प्रोन्नति समिति अनुभाग), वायुसेना मुख्यालय	- सदस्य। - अध्यक्ष; - सदस्य; - सदस्य।
--	--

[फा. सं. वा. से. मु./23049/एस एस एस/आर आर/पी सी-(आर आर और खेलकूद)/39 /डी (नि.)/2024]

एं. पि. हरिनारायणन, अवर सचिव

NOTIFICATION

New Delhi, the 12th February, 2024

S.R.O. 27.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Indian Air Force, Senior Store Superintendent, Store Superintendent, Storekeeper and Assistant Storekeeper (Civilian) Recruitment Rules, 2001, in so far as they relate to the post of Senior Store Superintendent, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Store Superintendent in the Indian Air Force, Ministry of Defence, namely:-

1. **Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the Ministry of Defence, Indian Air Force, Senior Store Superintendent (Group 'B' Post) Recruitment Rules, 2024.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and level in pay matrix.**—The number of the said post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**— The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualification.**— No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post.	Number of post.	Classification.	Level in pay matrix.	Whether selection post or non-selection post.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Senior Store Superintendent.	758* (2024) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level-6 in the pay matrix (Rs. 35400-112400).	Selection.

Age-limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.
(6)	(7)
<p>Not exceeding thirty years of age. (Relaxable for the Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note: The crucial date for determining the age-limit shall be as specified by the Staff Selection Commission.</p>	<p>(i) Master's Degree with Economics or Commerce or Statistics or Business Studies or Public Administration from a recognised University or institute; and</p> <p>(ii) One year experience in handling Stores and keeping accounts in a Store or in a concern of the Central Government or State Governments or statutory or autonomous organisation or public sector undertakings or University or any recognised institution or Banks or in a private sector organisation listed on the stock exchanges of India; or</p> <p>(iii) Bachelor's Degree with Economics or Commerce or Statistics or Business Studies or Public Administration as a subject from a recognised University or institute; or</p> <p>(iv) Diploma in Materials Management or Warehousing Management or Purchasing or Logistics or Public Procurement from a recognised University or institute; and</p> <p>(v) Two years experience in handling Stores and keeping Accounts in a Store or in a concern of the Central Government or State Governments or statutory or autonomous organisation or public sector undertakings or University or any recognised institution or Banks or in a private sector organisation listed on the stock exchanges of India.</p> <p>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or competent authority, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or competent authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Staff Selection Commission or competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Two years for direct recruits and promotees.	(i) thirty per cent. by promotion. failing which by deputation; and

	Note: Direct recruits shall be required to successfully complete a mandatory induction training of at least two weeks duration for completion of the probation as prescribed by the competent authority.	(ii) seventy per cent. by direct recruitment through the Staff Selection Commission.
--	---	--

In case of recruitment by promotion or by deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made.

(11)

Promotion: Superintendent (Store) in level-4 in the pay matrix (Rs. 25500-81100) with ten years regular service in the grade and having successfully completed two to four weeks training in the relevant area.

Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Deputation:

Officers of the Central Government or State Governments or Union territory Administrations,-

(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or

(ii) with six years regular service in the post in level-5 in the pay matrix (Rs. 29200-92300) or equivalent in the parent cadre or Department; and

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).

Note 1: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation/absorption. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2: Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 3: The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Officer of the rank of Director of Armed Forces Headquarters Civil Service, Directorate of Personnel Civilians, Air Headquarters. - Chairperson; 2. Representative of specialist Directorate (Directorate of Maintenance Administration or any other Directorate under Air Officer-in-Charge Maintenance Branch) not below the rank of Squadron Leader or equivalent. - Member; 3. Joint Director or Deputy Director Personnel Civilians (Departmental Promotion Committee Section), Air Headquarters.-Member. <p>Group 'B' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of:-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Officer of the rank of Director of Armed Forces Headquarters Civil Service, Directorate of Personnel Civilians, Air Headquarters - Chairperson; 	<p>Consultation with the Union Public Service Commission is not necessary.</p>

2. Representative of specialist Directorate (Directorate of Maintenance Administration or any other Directorate under Air Officer-in-Charge Maintenance Branch) not below the rank of Squadron Leader or equivalent. — Member;	
3. Joint Director or Deputy Director Personnel Civilians (Departmental Promotion Committee Section), Air Headquarters. —Member.	

[F. No. Air HQ/23049/SSS/RR/PC-RRs & Sports/ 39 /D (Appts)/2024]

M. P. HARINARAYANAN, Under Secy.

अधिसूचना

नई दिल्ली, 14 मार्च, 2024

का.नि.आ. 28.— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सेना वायु रक्षा महानिदेशालय, समूह 'ग' (ज्येष्ठ पुस्तकालय अध्यक्ष, पुस्तकालय सहायक, संग्रहालय अध्यक्ष, ज्येष्ठ अनुवादक, कनिष्ठ अनुवादक, हिंदी टंकक और प्रूफ वाचक) और समूह 'घ' (आफसेट मशीन प्रचालक और जिल्दसाज) भर्ती नियम, 2007 को, जहाँ तक उनका संबंध आफसेट मशीन प्रचालक के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, सेना वायु रक्षा महानिदेशालय में आफसेट मशीन प्रचालक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, सेना वायु रक्षा महानिदेशालय, समूह 'ग' (अराजपत्रित) (आफसेट मशीन प्रचालक) भर्ती नियम, 2024 है।
(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर** - उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और इससे संलग्न वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि** -भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
- निरर्हता - वह व्यक्ति-**
 - जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या
 - जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- शिथिल करने की शक्ति** -जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति** -इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम।	पद की संख्या।	वर्गीकरण।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर।	चयन पद अथवा अचयन पद।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु- सीमा।
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
आफसेट मशीन प्रचालक	01*(2024) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ग, अराजपत्रित अननुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर -1 (18,000 56,900 रु.)	अचयन।	18 वर्ष और 25 वर्ष के बीच* अखिल भारतीय खुली प्रतियोगिता द्वारा भरे जाने वाले पद के मामले में, यह 18 वर्ष से 27 वर्ष के बीच होगा। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष की आयु तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गयी अंतिम तारीख होगी (और न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, लद्दाख, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखण्ड और लद्दाख, अंडमान और निकोबार द्वीप तथा लक्ष्यदीप के संघ राज्य क्षेत्र के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गयी है)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले के लिए व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति / आमेदन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।
(7)	(8)	(9)	(10)
1. किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या बोर्ड से	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए	सीधी भर्ती द्वारा टिप्पण :पदधारी के प्रति नियुक्ति पर स्थानांतरण या लंबी

मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हता। 2. किसी मान्यताप्राप्त मुद्रण विश्वविद्यालय से व्यवसाय में डिप्लोमा (3 वर्षीय पाठ्यक्रम) के साथ एक रंगी और दो रंगी कार्य करने का मशीन मैन का 2 वर्ष का अनुभव और विभिन्न प्रकार की ऑफसेट मशीनों के चलाने की प्रक्रिया की जानकारी या लागू होंगी या नहीं। या किसी मान्यताप्राप्त मुद्रण विश्वविद्यालय से व्यवसाय में प्रमाणपत्र (2 वर्षीय पाठ्यक्रम) के साथ एक रंगी और दो रंगी। कार्य करने का मशीन मैन का 3 वर्ष का अनुभव और विभिन्न प्रकार की ऑफसेट मशीनों के चलाने की प्रक्रिया की जानकारी। या शिक्षु अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अधीन शिक्षु प्रशिक्षण के सफलतापूर्वक समापन के व्यवसाय प्रमाणपत्र के साथ 2 रंगी कार्य और विभिन्न प्रकार की ऑफसेट मशीनों के चलाने की प्रक्रिया की जानकारी।		कम से कम दो सप्ताह की अवधि का अनिवार्य प्रवेश प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किये जाने के साथ दो वर्ष।	बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किसी अन्य परिस्थिति में एक वर्ष या अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियाँ, केंद्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति आधार पर भारी जा सकेंगी। क) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; और ख) जो स्तम्भ (7) के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित की गई अर्हताएं रखते हों।
--	--	--	--

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति / आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति / आमेलन किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता।	समूह 'ग' विभागीय समिति) पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए (जिसमें निम्नलिखित होंगे:- क) अध्यक्ष - कमांडेंट, सेना वायु रक्षा कालेज या उनके द्वारा नियुक्त कर्नल से अन्यून पद का कोई अधिकारी ख) सदस्य - सेना वायु रक्षा निदेशालय से लेफ्टिनेंट कर्नल के पद का कोई अधिकारी ग) सदस्य - संबंधित स्थापनों से एक राजपत्रित या कमीशंड ऑफिसर	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[फा. सं. ए/ 37041/ सिव/ एएडी (लीगल) आर आर / 57/र.(नि.)/ 2024]

एम. पि. हरिनारायणन, अवर सचिव

NOTIFICATION

New Delhi, the 14th March, 2024

S.R.O. 28.—In exercise of the powers conferred by the provision to article 309 of the Constitution and in supersession of Directorate General of Army Air Defence, Group 'C' (Senior Librarian, Library Assistant, Museum Curator, Senior Translator, Junior Translator, Hindi Typist and Proof Reader) and Group 'D' (Offset Machine

Operator and Binder) Recruitment Rules, 2007, in so far as these relate to the post Offset Machine Operator, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby make the following rules regulating the method of Recruitment for the post of Offset Machine Operator in the Directorate General of Army Air Defence:-

1. **Short Title and Commencement** -(a) These rules may be called the Ministry of Defence, Directorate General of Army Air Defence, Group 'C' (Non-Gazetted) (Offset Machine Operator) Recruitment Rules, 2024.

(b) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and Level in pay matrix** -The number of the said post, its classifications and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in Column (2) to (4) of the Schedule to these rules.

3. **Method of Recruitment, age-limit and other qualifications etc** -The method of recruitment, age-limit and other matters relating to the said post shall be as specified in Column (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualification** -No person

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for doing so, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax** -Where the Central Government is of the opinion that, it is necessary of expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving** -Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Schedule Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special Categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of Post	Classification	Pay Level in Pay Matrix	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Offset Machine Operator	01* (2024) *(Subject to variation dependent on workload)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial, Non-Industrial.	Level -1 in the Pay matrix (Rs.18000 – 56900/-)	Non- selection

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotes	Period of probation, if any
6	7	8	9
Between 18 and 25 Years* * In case of post being filled by All-India open competition, it would be between 18 years and 27 years. (Relaxation for Government servants upto the age of 40 years in accordance with the instructions or orders issued by Central Government). Note 1: The crucial date for	Essential : 1. Matriculation or equivalent qualification from a recognised University or Board. 2. Diploma (3 Years Course) of the trade from a recognised School of Printing with 2 Years experience as Machine Man doing single and double color work and knowledge of operation of running of various kinds of Offset Printing Machines.	Not applicable	Two years for direct recruits with successful completion of a mandatory induction training of at least two weeks duration.

determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Lahaul & Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh and Union territories of Ladakh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)	<p>OR</p> <p>Certificate (2 Years Course) of the trade from a recognised School of Printing with 3 years experience of Machine man doing single and double color work and knowledge of operation of running of various kinds of Offset Printing Machines.</p> <p>OR</p> <p>Trade Certificate of successful completion of Apprenticeship training under the Apprenticeship Act, 1961 (52 of 1961) with 2 Color work and knowledge of operation of running various kinds of Offset Printing Machines.</p>		
--	---	--	--

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made
(10)	(11)
<p>By Direct Recruitment</p> <p>Note: Vacancies earned by incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation from the offices of the Central Government :-</p> <p>(a) Holding analogous post on regular basis; and</p> <p>(b) possessing the educational qualification and experience prescribed for direct recruit under column (7).</p>	Not Applicable

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
<p>Group 'C' departmental confirmation committee (for considering confirmation) consisting of :-</p> <p>(a) Chairman: Commandant, Army Air Defence College or any other officer not below the rank of Colonel appointed by him.</p> <p>(b) Member: Any officer of the rank of Lt Col from Army Air Defence Dte.</p> <p>(c) Member: One Gazetted or Commissioned Officer from the respective establishments.</p>	Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.

[F. No. A/37041/Civ/AAD (Legal)/RR/57/D(Appts)/2024]

M. P. HARINARAYANAN, Under Secy.